

	<b>УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ</b> Филозофски факултет Пале					
	<b>Студијски програм: Психологија</b>					
	I циклус студија	IV година студија				
<b>Пун назив предмета</b>	ПСИХОЛОГИЈА РАДА И ОРГАНИЗАЦИЈЕ 2					
<b>Катедра</b>	Катедра за психологију – Филозофски факултет Пале					
<b>Шифра предмета</b>	<b>Статус предмета</b>	<b>Семестар</b>	<b>ECTS</b>			
ПС8-2/24	обавезан	VIII	6			
<b>Наставник/ -ци</b>	др Сњежана Станар, ванредни професор					
<b>Сарадник/ -ци</b>	Конкурс у току					
<b>Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)</b>		<b>Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)</b>		<b>Коефицијент студентског оптерећења So<sup>1</sup></b>		
<b>П</b>	<b>АВ</b>	<b>ЛВ</b>	<b>П</b>	<b>АВ</b>	<b>ЛВ</b>	<b>So</b>
3	2	0	76,5 h	51 h	0	1,7
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 75 h			укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално) 127,5 h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 202,5 h семестрално						
<b>Исходи учења</b>	<p>Овладавањем овог предмета студент ће бити оспособљен да:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>критички разматра теоријске основе и практичне проблеме организационе психологије</li> <li>користи стечена знања у усавршавању радника</li> <li>користи стечена знања у процесу подстицања формирања позитивних ставова о организацији</li> <li>подстиче мотивацију и позитивну комуникацију у организацији</li> <li>спречава и рјешава интерперсоналне конфликте у организацији</li> <li>користи технике развоја каријере, начина доношења одлука и управљања промјенама у организацији</li> </ol>					
<b>Условљеност</b>	Социјална психологија 1 (ПС5-3/24), Социјална психологија 2 (ПС6-2/24), Психологија рада и организације 1 (ПС7-3/24)					
<b>Наставне методе</b>	Предавања, вјежбе, групна дискусија, консултације					
<b>Садржај предмета по седмицама</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Предмет и проблеми организацијске психологије.</li> <li>Организацијске теорије.</li> <li>Радне групе и радни тимови.</li> <li>Ставови и понашање у организацији.</li> <li>Утицај, моћ и политика у радној организацији.</li> <li>Комуникација у радној организацији.</li> <li>Конфликти у радној организацији.</li> <li>Психологија међуљудских односа у области рада.</li> <li>Психолошко савјетовање у организацији.</li> <li>Организациона клима и култура.</li> <li>Организациона структура.</li> <li>Мотивација за посао.</li> <li>Развој и управљање каријером.</li> <li>Доношење одлука у организацији.</li> <li>Промјене у организацији.</li> </ol>					
<b>Обавезна литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>	<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>			
Гринберг, Џ., Барон, Р.	Понашање у организацијама. Београд. Желнид.	1998.				
Францешко, М.	Социјална психологија организације. Нови Сад, Правне и пословне студије др Лазар	2013.				

	Вркатић.		
Миљковић, Д., Ријавец, М.	Организацијска психологија-одабрана поглавља. Загреб. ИЕП д.о.о.	2008.	
Шверко, Б.	Људски потенцијали. Загреб. Свеучилишна наклада.	2012.	
<b>Допунска литература</b>			
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)
Чизмић, С., Кондић, В.	Психологија рада у функцији успеха организације. ДПС-ЦПП. Београд.	2005.	
Borman, C. W, Ilgen, D. R., Klimoski, R. J.	Handbook of Psychology. Vol. 12. Industrial and Organization psychology.	2003.	
Михаиловић, Д.	Психологија у организацији. ФОН. Београд	2002.	
<b>Обавезе, облици провјере знања и оцјењивање</b>	<b>Врста евалуације рада студента</b>	<b>Бодови</b>	<b>Процент</b>
	Предиспитне обавезе		
	Редовно присуство настави	10	10%
	Колоквијум 1 – тест знања	20	20%
	Колоквијум 2 – тест знања	20	20%
	Завршни испит (писмени/усмени)	50	50%
Оцјена се добија ако се кумулативно скупи најмање 51 бод			
<b>Веб страница</b>			
<b>Датум овјере</b>			