

	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ Филозофски факултет Пале					
	Студијски програм: Психологија					
	I циклус студија	IV година студија				
Пун назив предмета	ПСИХОЛОГИЈА РАДА И ОРГАНИЗАЦИЈЕ 1					
Катедра	Катедра за психологију – Филозофски факултет Пале					
Шифра предмета	Статус предмета	Семестар	ECTS			
ПС7-3/24	обавезан	VII	6			
Наставник/ -ци	др Сњежана Станар, ванредни професор					
Сарадник/ -ци	Конкурс у току					
Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)		Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)		Коефицијент студентског оптерећења So		
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	So
3	2	0	67,5 h	45 h	0	1,5
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 75 h			укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално) 112,5 h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 187,5 h семестрално						
Исходи учења	<p>Овладавањем овог предмета студент ће бити оспособљен да:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. уочава, дефинише и анализира проблеме у радној средини, 2. одабира и употребљава научене концепте, принципе, теорије и методе за рјешавање проблема или задатака у конкретној и новој радној ситуацији, 3. разликује различите приступе хуманизацији рада и повећање његове учинковитости, 4. просуђује професионалне компетенције потребне за обављање посла у подручју психологије рада и организационе психологије, 5. рјешава практичне проблеме са којима се психолог у организацији сусреће, 6. активно учествује у анализи и опису посла, 7. планира, изводи и евалуира процес регрутације, селекције и процјене запослених, 8. планира, осмишљава и изводи селекцијско тестирање и интервју, 9. познаје, усваја и вреднује одговарајуће ставове, емоције и мотивацију везане за реаговање на стрес, те развој стратегија и капацитета за контролу стреса. 					
Условљеност	Социјална психологија 1 (ПС5-3/24), Социјална психологија 2 (ПС6-2/24)					
Наставне методе	Предавања, вјежбе, групна дискусија, практичан рад, консултације					
Садржај предмета по седмицама	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увод у предмет, дефинисање предмета, проблема и задатака психологије рада (индустријске психологије). 2. Историјски развој психологије рада. 3. Истраживачке методе у психологији рада. 4. Основни облици и промјене рада. 5. Општа функционална стања у процесу рада (монотонија, досада, умор,...). 6. Анализа и опис посла. 7. Професионална оријентација и избор занимања. 8. Принципи и методе професионалне селекције. 9. Учење и обучавање у процесу рада. 10. Радна адаптација и задовољство послом. 11. Људски фактор и ергономија. 12. Процјена радне успјешности. 13. Контрапродуктивна понашања на раду (превенција, корекција и последице). 14. Стрес, сагоријевање и благостање запослених. 15. Патологија радног понашања (апсентизам и флукуација, несреће и незгоде). 					

Обавезна литература				
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)	
Вујић, Д.	Психологија рада, Нови Сад. Факултет за правне и пословне студије. Прометеј.	2010.		
Чабаркапа, М.	Човек и радна околина- психофизиолошки и еколошки аспекти рада, Београд: Чигоја штампа.	2008.		
Светлана Чизмић	Људски фактор – Основи инжењерске психологије. Београд. Филозофски факултет.	2006.		
Допунска литература				
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)	
Пец, Б.	Психологија рада. Загреб, Школска књига	1987.		
Borman, C. W, Ilgen, D. R., Klimoski, R. J.	Handbook of Psychology. Vol. 12. Industrial and Organization psychology	2003.		
Гузина, М.	Кадровска психологија. Београд. Научна књига.	1980.		
Обавезе, облици провјере знања и оцјењивање	Врста евалуације рада студента		Бодови	Процент
	Предиспитне обавезе			
	Редовно присуство настави		10	10%
	Колоквијум 1 и 2 – тест знања		30	30%
	Практичан рад		20	20%
	Завршни испит (писмени/усмени)		40	40%
Оцјена се добија ако се кумулативно скупи најмање 51 бод				
Веб страница				
Датум овјере				