

	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ					
	Филозофски факултет Пале					
	Студијски програм: Психологија					
II циклус студија		I година студија				
Пун назив предмета	ПСИХОЛОГИЈА ОРГАНИЗАЦИОНОГ ПОНАШАЊА					
Катедра	Катедра за психологију-Филозофски факултет Пале					
Шифра предмета	Статус предмета	Семестар	ECTS			
М-ПС1-2/3/24	Изборни	I	6			
Наставник/ -ци	др Сњежана Станар, ванредни професор					
Сарадник/ -ци	Конкурс у току					
Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)			Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)			Коефицијент студентског оптерећења So
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	So
3	2	0	67,5	45	0	1,5
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 75 h			укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 112,5 h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 187,5 h						
Исходи учења	<p>Савладавањем овог предмета студент ће бити оспособљен да:</p> <ol style="list-style-type: none"> критички сагледава проблеме проучавања организационог понашања, примјењује стечена знања у предвиђању и објашњавању различитих аспеката организационог понашања, користи адекватне инструменте и методе у проучавању организационог понашања, активно учествује у стварању позитивног радног окружења, проналази креативна рјешења у препознавању и дизајнирању мјера у организационим промјенама и развоју. 					
Условљеност	ПС7-3/24, ПС8-2/24					
Наставне методе	Предавања, вјежбе, семинарски рад, консултације					
Садржај предмета по седмицама	<ol style="list-style-type: none"> Припремна седмица Шта је организационо понашање? Улога организационе климе и културе у формирању и развоју организационог понашања Индивидуални фактори организационог понашања: Улога перцепције и личности у организационом понашању Учење и обликовање понашања у организационим условима Развој радне мотивације: од концепта до апликације Управљање и организационо понашање Улога психолога у управљању односима у тиму Утицај стила руковођења на организационо понашање Социјално психолошка истраживања организационог понашања Управљање разноврсношћу радне снаге – одговор на глобализацију Подстицање иновација и промјена, стварање позитивног радног окружења Припрема за завршни испит 					
Обавезна литература						
Аутор/	Назив публикације, издавач			Годин	Странице (од-	

и		а	до)	
Францешко, М., Мирковић, Б.	ОРГАНИЗАЦИОНО ПОНАШАЊЕ – Моћ познавања организационог понашања: Нови Сад, Правне и пословне студије др Лазар Вркатић	2008.		
Robbins, S. P., & Judge, T. A.	Organizational behavior, 18th Eden. Pearson.	2018.		
Johns, G, & Saks, A.M.	Organizational Behavior. Pearson Prentice Hall. Toronto.	2008.		
Robbins, S.	Bitni elementi organizacijskog ponašanja. MATE d.o.o., Zagreb.	1996.		
Допунска литература				
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Годин а	Странице (од- до)	
Бојановић, Р.	Психологија међуљудских односа. Београд. Научна књига	1988		
Обавезе, облици провјере знања и оцјењивање	Врста евалуације рада студента		Бодови	Процент
	Предиспитне обавезе			
	редовно присуство настави		10	10%
	колоквијум		30	30%
	сем. рад		50	50%
завршни испит		50	50%	
Оцјена се добија ако се кумулативно скупи најмање 51 бод			100%	
Веб страница				
Датум овјере				