

	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ Филозофски факултет Пале					
	Студијски програм: Психологија					
	II циклус студија	I година студија				
Пун назив предмета	УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА					
Катедра	Катедра за психологију - Филозофски факултет Пале					
Шифра предмета	Статус предмета	Семестар	ECTS			
ПСМ9-5/2	изборни	I	4.0			
Наставник/ -ци	др Шуајб Солаковић, ванредни професор					
Сарадник/ -ци						
Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)		Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)		Коефицијент студентског оптерећења S₀¹		
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	S₀
2	1	0	39,3	19,65	0	1,31
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 45h			укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 58,95h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 103,95h семестрално						
Исходи учења	1. Савладавањем овог предмета студент ће моћи/бити оспособљен да стекне шири квантум знања о концепту управљања људским ресурсима, 2. Оспособљен за аналитички приступ у улиотреби стечених знања за управљање људским ресурсима у оквиру организације. 3. Оспособљен за спознаје о вањским и унутрашњим факторима у управљању људским ресурсима 4. Оспособљен за примјену знања у пракси и рјешавање практичних проблема са којима се сусреће у рада.					
Условљеност	Нема условљености другим предметима					
Наставне методе	Предавања, вјежбе, семинарски рад, консултације, провјера знања: 1. и 2. колоквијум и/или завршни испит.					
Садржај предмета по седмицама	1. Припремна седмица 2. Појмовна одређење: значење, важност, садржај и специфичности управљања људским ресурсима 3. Људски ресурси, радна снага као кључна функција менаџмента 4. Психолошка одређења руковођења људским ресурсима 5. Теорије руковођења у контексту управљања људским ресурсима 6. Планирање људских ресурса 7. Увођење у организацију и посао 8. I колоквијум 9. Стратегије мотивисања људских ресурса 10. Мотивисање и награђивање, праћење и оцјењивање успјешности 11. Образовање и развој људских ресурса 12. Професионални развој и управљање каријером 13. Истраживања на пољу људских ресурса 14. Анализа семинарских радова студената 15. Припрема за завршни испит					
Обавезна литература						
Аутор/ и	Назив публикације, издавач		Година	Странице (од-до)		
Бахтијаревић Шибер, Ф.	Менаџмент људских потенцијала. Голден маркетинг, Загреб		1999			
Чукић, Б.	Интегративни менаџмент људских ресурса. Издавачки центар за индустријски менаџмент плус, Крушевац		2004			
Францешко, М.	Како унапредити менаџмент у предузећу: психологија и менаџмент. Прометеј, Нови Сад		2003			
	Менаџмент људских ресурса и квалитет. Центар за					

Вујић, Д. Torrington, D., Hall, L., Taylor, S.	примењену психологију ДПС, Београд Менаџмент људских ресурса, Дата статус, Београд	2003 2002		
Допунска литература				
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)	
Обавезе, облици провере знања и оцењивање	Врста евалуације рада студента		Бодови	Процент
	Предиспитне обавезе			
	присуство предавањима/ вјежбама		5+5	10 %
	позитивно оцењен сем. рад/ пројекат/ есеј		10	10 %
	студија случаја - групни рад			
	тест/ колоквијум		15+15	30 %
	рад у лабораторији/ лаб. вјежбе			
	практични рад			
	Завршни испит			
завршни испит (усмени/ писмени)		50	50 %	
УКУПНО		100	100 %	
Датум овјере				