


	<b>УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ</b> Филозофски факултет Пале					
	<b>Студијски програм: Психологија</b>					
	II циклус студија	I година студија				
<b>Пун назив предмета</b>	УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА					
<b>Катедра</b>	Катедра за психологију - Филозофски факултет Пале					
<b>Шифра предмета</b>	<b>Статус предмета</b>	<b>Семестар</b>	<b>ECTS</b>			
M-ПС1-5/2	изборни	I	4.0			
<b>Наставник/ -ци</b>	др Шуајб Солаковић, ванредни професор					
<b>Сарадник/ -ци</b>						
<b>Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)</b>		<b>Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)</b>		<b>Коефицијент студентског оптерећења S<sub>0</sub><sup>1</sup></b>		
<b>П</b>	<b>АВ</b>	<b>ЛВ</b>	<b>П</b>	<b>АВ</b>	<b>ЛВ</b>	<b>S<sub>0</sub></b>
2	1	0	39,3	19,65	0	1,31
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 45h			укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 58,95h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 103,95h семестрално						
<b>Исходи учења</b>	1. Савладавањем овог предмета студент ће моћи/бити оспособљен да стекне шири квантум знања о концепту управљања људским ресурсима, 2. Оспособљен за аналитички приступ у употреби стечених знања за управљање људским ресурсима у оквиру организације. 3. Оспособљен за спознаје о вањским и унутрашњим факторима у управљању људским ресурсима 4. Оспособљен за примјену знања у пракси и рјешавање практичних проблема са којима се сусреће у рада.					
<b>Условљеност</b>	Нема условљености другим предметима					
<b>Наставне методе</b>	Предавања, вјежбе, семинарски рад, консултације, провјера знања: 1. и 2. колоквијум и/или завршни испит.					
<b>Садржај предмета по седмицама</b>	1. Припремна седмица 2. Појмовна одређење: значење, важност, садржај и специфичности управљања људским ресурсима 3. Људски ресурси, радна снага као кључна функција менаџмента 4. Психолошка одређења руковођења људским ресурсима 5. Теорије руковођења у контексту управљања људским ресурсима 6. Планирање људских ресурса 7. Увођење у организацију и посао 8. I колоквијум 9. Стратегије мотивисања људских ресурса 10. Мотивисање и награђивање, праћење и оцјењивање успјешности 11. Образовање и развој људских ресурса 12. Професионални развој и управљање каријером 13. Истраживања на пољу људских ресурса 14. Анализа семинарских радова студената 15. Припрема за завршни испит					
<b>Обавезна литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>		<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>		
Бахтијаревић Шибера, Ф.	Менаџмент људских потенцијала. Голден маркетинг, Загреб		1999			
Чукић, Б.	Интегративни менаџмент људских ресурса. Издавачки центар за индустријски менаџмент плус, Крушевац		2004			
Францешко, М.	Како унапредити менаџмент у предузећу: психологија и менаџмент. Прометеј, Нови Сад		2003			
	Менаџмент људских ресурса и квалитет. Центар за					

Вујић, Д. Torrington, D., Hall, L., Taylor, S.	примењену психологију ДПС, Београд Менаџмент људских ресурса, Дата статус, Београд	2003 2002		
<b>Допунска литература</b>				
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)	
<b>Обавезе, облици провјере знања и оцјењивање</b>	<b>Врста евалуације рада студента</b>		<b>Бодови</b>	<b>Процент</b>
	Предиспитне обавезе			
	присуство предавањима/ вјежбама		5+5	10 %
	позитивно оцјењен сем. рад/ пројекат/ есеј		10	10 %
	студија случаја - групни рад			
	тест/ колоквијум		15+15	30 %
	рад у лабораторији/ лаб. вјежбе			
	практични рад			
	Завршни испит			
завршни испит (усмени/ писмени)		50	50 %	
<b>УКУПНО</b>		<b>100</b>	<b>100 %</b>	
<b>Датум овјере</b>				