

	<b>УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ</b> Филозофски факултет Пале					
	<b>Студијски програм: Психологија</b>					
	I циклус студија	IV година студија				
<b>Пун назив предмета</b>	ПСИХОЛОГИЈА МЕНАЏМЕНТА					
<b>Катедра</b>	Катедра за психологију-Филозофски факултет Пале					
<b>Шифра предмета</b>	<b>Статус предмета</b>	<b>Семестар</b>	<b>ECTS</b>			
ПС8-3	обавезан	VIII	6			
<b>Наставник/ -ци</b>	др Мирослав Гаврић, ванредни професор					
<b>Сарадник/ -ци</b>	-					
<b>Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)</b>		<b>Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)</b>		<b>Коефицијент студентског оптерећења S<sub>0</sub><sup>1</sup></b>		
<b>П</b>	<b>АВ</b>	<b>ЛВ</b>	<b>П</b>	<b>АВ</b>	<b>ЛВ</b>	<b>S<sub>0</sub></b>
2	3	0	45	67,5	0	1,5
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 75h			Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 112,5h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 187,5h семестрално						
<b>Исходи учења</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Савладавањем овог предмета студент ће бити упознат са специфичностима психологије менаџера</li> <li>2. Студент ће имати основно знање о конфликтима и мобингу у организацијама</li> <li>3. Студент ће бити упознат са теоријама лидерства и моћи у организацијама</li> <li>4. Студент ће бити упознат са управљањем каријером у организацијама</li> </ol>					
<b>Условљеност</b>	нема					
<b>Наставне методе</b>	Предавања, семинарски рад, колоквијуми, консултације					
<b>Садржај предмета по седмицама</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предмет и проблеми психологије менаџмента</li> <li>2. Регрутовање менаџера</li> <li>3. Личност и типови менаџера</li> <li>4. Мотивација и менаџмент</li> <li>5. Конфликти у организацији</li> <li>6. Визија, мисија, циљеви и стратегија</li> <li>7. Управљање знањем и менаџерске компетенције</li> <li>8. Специфичне вриједности и ставови према раду</li> <li>9. Лидерство у организацији</li> <li>10. Моћ и типови моћи у организацији</li> <li>11. Теорије вођства</li> <li>12. Конфликти у организацији</li> <li>13. Суочавање са мобингом</li> <li>14. Појам и природа стреса менаџера</li> <li>15. Управљање каријером</li> </ol>					
<b>Обавезна литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>	<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>			
Петковић, М. , Јанићијевић, Н. , Богићевић- Миликић, Б.	Организација, Центар за издавачку делатност Економског факултета у Београду, Београд	2005	цијела			
Вујић, Д.	Менаџмент људских ресурса и квалитет, ДПС ЦПП, Београд	2008	цијела			
<b>Допунска литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>	<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>			
Чизмић, С., Кондић, В.	Психологија рада у функцији успеха организације, ДПС ЦПП, Београд	2005	цијела			
Дунђеровић, Р.	Основи психологије менаџмента, Факултет за менаџмент, Нови Сад	2005	цијела			
<b>Обавезе, облици</b>	<b>Врста евалуације рада студента</b>			<b>Бодови</b>	<b>Процент</b>	

провере знања и оцјењивање	Предиспитне обавезе		
	присуство предавањима/ вјежбама	10	10%
	позитивно оцјењен сем. рад/ пројекат/ есеј		
	студија случаја – групни рад		
	тест/ колоквијум	40	40%
	рад у лабораторији/ лаб. вјежбе		
	практични рад		
	Завршни испит		
завршни испит (усмени/ писмени)	50	50%	
УКУПНО	100	100 %	
Web страница			
Датум овјере			