
	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ					
	Филозофски факултет Пале					
	Студијски програм: Психологија					
	II циклус студија	I година студија				
Пун назив предмета	ОРГАНИЗАЦИОНА ПСИХОЛОГИЈА					
Катедра	Катедра за психологију - Филозофски факултет Пале					
Шифра предмета	Статус предмета	Семестар	ECTS			
М-ПС1-4	обавезан	I	5			
Наставник/ -ци	др Шуајб Солаковић, ванредни професор					
Сарадник/ -ци						
Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)		Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)			Коефицијент студентског оптерећења S₀¹	
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	S₀
3	2	0	58,95	39,3	0	1,31
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 75h			укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 98,25h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 173,25h						
Исходи учења	Савладавањем овог предмета студент ће бити оспособљен да: <ol style="list-style-type: none"> 1. идентификује основне проблеме изучавања организационе психологије, 2. критички сагледава приступе изучавања проблема организационе психологије, 3. примјењује стечена знања из организационе психологије у објашњавању и предвиђању различитих аспеката људског понашања, 4. користи адекватан методолошки приступ за проучавање проблема из организационе психологије, 5. препознаје значај аплицирања истраживања и објашњења проблема организационе психологије за практична друштвена и научна питања 					
Условљеност	нема					
Наставне методе	Предавања, индивидуални и групни практични рад, дебатни часови					
Садржај предмета по седмицама	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увод у организациону психологију 2. Појмовна одређење: циљеви, задаци, ефекти, исходи и контекст организационе психологије 3. Организационе улоге 4. Аспекти организационог понашања 5. Доношење одлука у организацијама 6. Политике у организацијама 7. Утицај и моћ у организацијама 8. Цивилно понашање у организацијама 9. Лидерство 10. Типови успешних лидера 11. Стилски руковођења 12. Социјална клима у организацијама 13. Тимови у организацији 14. Сарадња и конфликти 15. Мобинг 					
Обавезна литература						
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)			
Миљковић, Д., Ријавец, М.	Организацијска психологија, одабрана поглавља, Загреб: ИЕП	2008				
Допунска литература						
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)			
Шуковић, Ф., Михаиловић, Д.		1998				

	Психологија организације. Београд: Центар за примењену психологију		
Anderson, N., Ones, D., Sinangil, H.K., Viswesvaran, C.	Handbook of industrial, work and organizational psychology - Volume 1,2.London: Sage publications.	2001	
Обавезе, облици провере знања и оцењивање	Врста евалуације рада студента	Бодови	Процент
	Предиспитне обавезе		
	присуство предавањима/ вјежбама	10	10%
	позитивно оцењен сем. рад/ пројекат/ есеј		
	студија случаја - групни рад		
	тест/ колоквијум	40	40%
	рад у лабораторији/ лаб. вјежбе		
	практични рад		
	Завршни испит		
завршни испит (усмени/ писмени)	50	50%	
УКУПНО	100	100 %	
Web страница	www.ffuis.edu.ba		
Датум овјере			