

	<b>УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ</b> Филозофски факултет Пале					
	<b>Студијски програм: Психологија</b>					
	II циклус студија	I година студија				
<b>Пун назив предмета</b>	ЛИЧНОСТ МЕНАѢРА И РАДНО ПОНАШАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ					
<b>Катедра</b>	Катедра за психологију - Филозофски факултет Пале					
<b>Шифра предмета</b>	<b>Статус предмета</b>	<b>Семестар</b>	<b>ECTS</b>			
ПСМ 10-2/2	изборни	II	4			
<b>Наставник/ -ци</b>	др Наташа Костић, ванредни професор					
<b>Сарадник/ -ци</b>						
<b>Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)</b>		<b>Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)</b>		<b>Коефицијент студентског оптерећења S<sub>0</sub><sup>1</sup></b>		
<b>П</b>	<b>АВ</b>	<b>ЛВ</b>	<b>П</b>	<b>АВ</b>	<b>ЛВ</b>	<b>S<sub>0</sub></b>
2	2	0	0	0	0	1,7
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 60 h			укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално) 102 h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 162 h семестрално						
<b>Исходи учења</b>	Савладавањем овог предмета студент ће бити оспособљен да: <ol style="list-style-type: none"> <li>идентификује основне проблеме односа личности менаџера и радног понашања запослених,</li> <li>критички сагледава приступе односа личности менаџера и радног понашања запослених,</li> <li>примјењује стечена психолошка сазнања у објашњавању, разумијевању и предвиђању радног понашања запослених с обзиром на карактеристике личности менаџера,</li> <li>примјењује стечена психолошка знања у пракси,</li> <li>учествује у професионалним дискусијама, адекватно формулише проблеме и нуди аргументовано рјешење уочених проблема у радном и организационом понашању,</li> <li>препознаје значај аплицирања истраживања и објашњења проблема личности менаџера и радног понашања запослених.</li> </ol>					
<b>Условљеност</b>	Нема.					
<b>Наставне методе</b>	Предавања, индивидуални и групни практични рад, дебатни часови, семинарски рад.					
<b>Садржај предмета по седмицама</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Појмовна одређења личности менаџера и радног понашања запослених.</li> <li>Специфичности радног понашања запослених.</li> <li>Оспособљеност менаџера.</li> <li>Црте личности и успјешност менаџера.</li> <li>Пожељне особине менаџера.</li> <li>Менаџерска мотивација.</li> <li>Теорије мотивације.</li> <li>Личност менаџера и мотивација за рад запослених.</li> <li>Личност менаџера и одговорност према послу запослених.</li> <li>Личност менаџера и задовољство послом запослених.</li> <li>Личност менаџера и управљање радним понашањем.</li> <li>Личност менаџера и апсентизам и флукуација запослених.</li> <li>Значај социјалних ставова и вриједности менаџера за радно понашање запослених.</li> <li>Личност менаџера и динамика групе у организацији.</li> <li>Савремена истраживања личности менаџера и радног понашања запослених.</li> </ol>					
<b>Обавезна литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>		<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>		
Дунђеровић, Р.	Основи психологије менаџмента, Нови Сад: Факултет за менаџмент		2004			
Францешко, М	Како унапредити менаџмент у предузећу - Психологија и менаџмент, Нови Сад: Прометеј		2003			

<b>Допунска литература</b>			
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>	<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>
Маслов, А.	Психологија у менаџменту, Нови Сад: Адизес.	2004	
Kinley, N., Ben-Hur, S.	Changing employee behavior: A practical guide of managers, Basingstoke: Palgrave Macmillan, UK	2015	
<b>Обавезе, облици проvjере знања и оцјењивање</b>	<b>Врста евалуације рада студента</b>	<b>Бодови</b>	<b>Процент</b>
	Предиспитне обавезе		
	присуство предавањима/ вјежбама	10	10%
	позитивно оцјењен сем. рад/ пројекат/ есеј	40	40%
	студија случаја - групни рад		
	тест/ колоквијум		
	рад у лабораторији/ лаб. вјежбе		
	практични рад		
Завршни испит			
	завршни испит (усмени/ писмени)	50	50%
	<b>УКУПНО</b>	<b>100</b>	<b>100 %</b>
<b>Web страница</b>	www.ffuis.edu.ba		
<b>Датум овјере</b>			