
	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ Филозофски факултет Пале					
	Студијски програм: Психологија					
	II циклус студија	I година студија				
Пун назив предмета	ЛИЧНОСТ МЕНАѢРА И РАДНО ПОНАШАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ					
Катедра	Катедра за психологију - Филозофски факултет Пале					
Шифра предмета	Статус предмета		Семестар	ECTS		
M-ПС2-2/2	изборни		II	4		
Наставник/ -ци	др Наташа Костић, ванредни професор					
Сарадник/ -ци						
Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)		Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)			Коефицијент студентског оптерећења S₀¹	
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	S₀
2	2	0	0	0	0	1,7
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 60 h			укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално) 102 h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 162 h семестрално						
Исходи учења	Савладавањем овог предмета студент ће бити оспособљен да: <ol style="list-style-type: none"> 1. идентификује основне проблеме односа личности менаџера и радног понашања запослених, 2. критички сагледава приступе односа личности менаџера и радног понашања запослених, 3. примјењује стечена психолошка сазнања у објашњавању, разумијевању и предвиђању радног понашања запослених с обзиром на карактеристике личности менаџера, 4. примјењује стечена психолошка знања у пракси, 5. учествује у професионалним дискусијама, адекватно формулише проблеме и нуди аргументовано рјешење уочених проблема у радном и организационом понашању, 6. препознаје значај аплицирања истраживања и објашњења проблема личности менаџера и радног понашања запослених. 					
Условљеност	Нема.					
Наставне методе	Предавања, индивидуални и групни практични рад, дебатни часови, семинарски рад.					
Садржај предмета по седмицама	<ol style="list-style-type: none"> 1. Појмовна одређења личности менаџера и радног понашања запослених. 2. Специфичности радног понашања запослених. 3. Оспособљеност менаџера. 4. Црте личности и успјешност менаџера. 5. Пожељне особине менаџера. 6. Менаџерска мотивација. 7. Теорије мотивације. 8. Личност менаџера и мотивација за рад запослених. 9. Личност менаџера и одговорност према послу запослених. 10. Личност менаџера и задовољство послом запослених. 11. Личност менаџера и управљање радним понашањем. 12. Личност менаџера и апсентизам и флукуација запослених. 13. Значај социјалних ставова и вриједности менаџера за радно понашање запослених. 14. Личност менаџера и динамика групе у организацији. 15. Савремена истраживања личности менаџера и радног понашања запослених. 					
Обавезна литература						
Аутор/ и	Назив публикације, издавач			Година	Странице (од-до)	
Дунђеровић, Р.	Основи психологије менаџмента, Нови Сад: Факултет за менаџмент			2004		
Францешко, М	Како унапредити менаџмент у предузећу - Психологија и менаџмент, Нови Сад: Прометеј			2003		

Допунска литература				
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)	
Маслов, А.	Психологија у менаџменту, Нови Сад: Адизес.	2004		
Kinley, N., Ben-Hur, S.	Changing employee behavior: A practical guide of managers, Basingstoke: Palgrave Macmillan, UK	2015		
Обавезе, облици провере знања и оцјењивање	Врста евалуације рада студента		Бодови	Процент
	Предиспитне обавезе			
		присуство предавањима/ вјежбама	10	10%
		позитивно оцјењен сем. рад/ пројекат/ есеј	40	40%
		студија случаја - групни рад		
		тест/ колоквијум		
		рад у лабораторији/ лаб. вјежбе		
		практични рад		
	Завршни испит			
	завршни испит (усмени/ писмени)	50	50%	
УКУПНО		100	100 %	
Web страница	www.ffuis.edu.ba			
Датум овјере				