

	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ Филозофски факултет Пале					
	Студијски програм: Психологија					
	II циклус студија	I година студија				
Пун назив предмета	ЛИЧНОСТ МЕНАѢРА И РАДНО ПОНАШАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ					
Катедра	Катедра за психологију - Филозофски факултет Пале					
Шифра предмета	Статус предмета	Семестар	ECTS			
ПСМ 10-2/2	изборни	II	4			
Наставник/ -ци	др Наташа Костић, доцент					
Сарадник/ -ци						
Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)		Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)		Коефицијент студентског оптерећења S₀¹		
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	S₀
2	2	0	0	0	0	1,7
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 60 h			укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално) 102 h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 162 h семестрално						
Исходи учења	Савладавањем овог предмета студент ће бити оспособљен да: <ol style="list-style-type: none"> идентификује основне проблеме односа личности менаџера и радног понашања запослених, критички сагледава приступе односа личности менаџера и радног понашања запослених, примјењује стечена психолошка сазнања у објашњавању, разумијевању и предвиђању радног понашања запослених с обзиром на карактеристике личности менаџера, примјењује стечена психолошка знања у пракси, учествује у професионалним дискусијама, адекватно формулише проблеме и нуди аргументовано рјешење уочених проблема у радном и организационом понашању, препознаје значај аплицирања истраживања и објашњења проблема личности менаџера и радног понашања запослених. 					
Условљеност	Нема.					
Наставне методе	Предавања, индивидуални и групни практични рад, дебатни часови, семинарски рад.					
Садржај предмета по седмицама	<ol style="list-style-type: none"> Појмовна одређења личности менаџера и радног понашања запослених. Специфичности радног понашања запослених. Оспособљеност менаџера. Црте личности и успјешност менаџера. Пожељне особине менаџера. Менаџерска мотивација. Теорије мотивације. Личност менаџера и мотивација за рад запослених. Личност менаџера и одговорност према послу запослених. Личност менаџера и задовољство послом запослених. Личност менаџера и управљање радним понашањем. Личност менаџера и апсентизам и флукуација запослених. Значај социјалних ставова и вриједности менаџера за радно понашање запослених. Личност менаџера и динамика групе у организацији. Савремена истраживања личности менаџера и радног понашања запослених. 					
Обавезна литература						
Аутор/ и	Назив публикације, издавач		Година	Странице (од-до)		
Дунђеровић, Р.	Основи психологије менаџмента, Нови Сад: Факултет за менаџмент		2004			
Францешко, М	Како унапредити менаџмент у предузећу – Психологија и менаџмент, Нови Сад: Прометеј		2003			

Допунска литература				
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)	
Маслов, А.	Психологија у менаџменту, Нови Сад: Адизес.	2004		
Kinley, N., Ben-Hur, S.	Changing employee behavior: A practical guide of managers, Basingstoke: Palgrave Macmillan, UK	2015		
Обавезе, облици проvjере знања и оцјењивање	Врста евалуације рада студента		Бодови	Процент
	Предиспитне обавезе			
	присуство предавањима/ вјежбама		10	10%
	позитивно оцјењен сем. рад/ пројекат/ есеј		40	40%
	студија случаја – групни рад			
	тест/ колоквијум			
	рад у лабораторији/ лаб. вјежбе			
	практични рад			
Завршни испит				
завршни испит (усмени/ писмени)		50	50%	
УКУПНО		100	100 %	
Web страница	www.ffuis.edu.ba			
Датум оvjере				