

	<b>УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ</b> ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ					
	<b>Студијски програм: Социологија</b>					
	Основни студиј	Трећа година студија				
<b>Пун назив предмета</b>	СОЦИОЛОГИЈА ОРГАНИЗАЦИЈЕ					
<b>Катедра</b>	Катедра за социологију -Филозофски факултет Пале					
<b>Шифра предмета</b>	<b>Статус предмета</b>	<b>Семестар</b>	<b>ECTS</b>			
СО 5-6/1	Изборни	V	4			
<b>Наставник/ -ци</b>	Проф. др Божо Милошевић					
<b>Сарадник/ -ци</b>	Мр Миле Вукајловић					
<b>Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)</b>		<b>Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)</b>			<b>Коефицијент студентског оптерећења S<sub>0</sub><sup>1</sup></b>	
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	S <sub>0</sub>
2	2	0	2*15*1	2*15*1	0	1
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 2*15 + 2*15 = 60(W)			укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално) 2*15*1 + 2*15*1 = 60(T)			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): W + T = U <sub>opt</sub> сати семестрално 60+60=120(U <sub>opt</sub> )						
<b>Исходи учења</b>	Савладавањем овог предмета студент ће бити оспособљен да: 1. мериторно анализира садржај и карактер организацијског феномена-на основу истраживачких увида адекватно просуђује о врстама, садржају и карактеру организацијске делатности; 2. препознаје елементе, процесе и интеракције организације и позитивна искуства и знања примјењује у властитом раду и животу, 3. стичу се цјеловита социолошка знања о особеностима модernih организација и њиховом обликовању у друштву, 4. стиче се увиде у особености функционисања организација и њиховим променама					
<b>Условљеност</b>	нема					
<b>Наставне методе</b>	Теорисјка анализа, интерактивне методе, дијалог,...					
<b>Садржај предмета по седмицама</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Појам и особености социологије организације</li> <li>2. Подела друштвеног рада, друштвена диференцијација и организација</li> <li>3. Предузеће као модеран облик организације рада</li> <li>4. Организација рада, друштвена средина/околина/окружење и личност</li> <li>5. Структурисање организација рада: односи формалне и неформалне структуре</li> <li>6. Улога људских ресурса у организацији- запошљавање, флукуација, запосленост</li> <li>7. Организациона "клима" , култура организације и ритуално деловање запослених</li> <li>8. Основни типови организација рада у модерном друштву</li> <li>9. Техника и технологија као детерминанта организационог обликовања</li> <li>10. Процеси комуникације, моћи, ауторитета и одговорности у организацији</li> <li>11. Сукоби у организацији и демократске могућности њиховог решавања</li> <li>12. Глобалне могућности и регионалне специфичности организационог деловања и повезивања</li> <li>13. Различити социолошки приступи проучавању организација рада</li> <li>14. Менаџмент и његова улога у организацији</li> </ol>					
<b>Обавезна литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>	<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>			
Милошевић, Б. (2006):	Организације рада , Нови Сад	2006				
Болчић, С.	Свет рада у трансформацији, Београд	2003				
<b>Допунска литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>	<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>			
Рус, В.и Арзеншек, В.	Рад као судбина и слобода, Загреб;	1984				
Обрадовић, Ј. (пр)	Психологија и социологија организације, Загреб	1982				
<b>Обавезе, облици</b>	<b>Врста евалуације рада студента</b>			<b>Бодови</b>	<b>Процент</b>	

<b>проvjере знања и оцјењивање</b>	Предиспитне обавезе		
	нпр. присуство предавањима/ вјежбама	10	10%
	нпр. позитивно оцјењен сем. рад/ пројекат/ есеј	20	20%
	нпр. студија случаја – групни рад		
	нпр. тест/ колоквијум	20	20%
	нпр. рад у лабораторији/ лаб. вјежбе		
	нпр. практични рад		
	Завршни испит		
нпр. завршни испит (усмени/ писмени)	50	50%	
УКУПНО		100	100 %
<b>Web страница</b>	<a href="http://www.ffuis.edu.ba/">http://www.ffuis.edu.ba/</a>		
<b>Датум овјере</b>	(унијети задњи датум усвајања овог силабуса на сједници Вијећа)		