

	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ Филозофски факултет Пале					
	Студијски програм: Психологија					
	I циклус студија	III година студија				
Пун назив предмета	УВОД У ПСИХОЛОГИЈУ РАДА И ОРГАНИЗАЦИЈЕ					
Катедра	Катедра за психологију - Филозофски факултет Пале					
Шифра предмета	Статус предмета	Семестар	ECTS			
ПС6-3	обавезан	VI	6			
Наставник/ -ци	др Сњежана Станар, доцент					
Сарадник/ -ци	др Сњежана Станар, доцент					
Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)		Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)		Коефицијент студентског оптерећења S₀¹		
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	S₀
3	2	0	63	42	0	1.40
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 75h			Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 105h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 180h семестрално						
Исходи учења	<ol style="list-style-type: none"> 1. савладавањем овог предмета студент ће моћи/бити оспособљен да стекне увид у предмет изучавања, научне и практичне проблеме и тумачења појава у психологији рада 2. уочавање, дефинисање и анализу проблема у радној средини 3. активности студента ће се моћи посматрати и мјерити 4. студенти ће моћи одабрати и употребљавати научене концепте, принципе, теорије и методе како би ријешили проблем или задатак у конкретној и новој ситуацији 5. Објаснити темељне појмове из подручја, важне за праћење наредних предмета из подручја психологије рада 6. Разликовати различите приступе хуманизацији рада и повећању његове учинковитости 7. Критички просудити професионалне компетенције потребне за обављање посла у подручју психологије рада и организацијске психологије 8. оспособљен за примјену знања у пракси и рјешавање практичних проблема са којима се психолог у организацији сусреће. 					
Условљеност	Нема условљености другим предметима					
Наставне методе	Предавања, вјежбе, семинарски рад, консултације, провјера знања: 1. и 2. колоквијум и/или завршни испит.					
Садржај предмета по седмицама	<ol style="list-style-type: none"> 1. Припремна седмица. 2. Увод у предмет, дефинисање предмета, проблема и задатака психологије рада 3. Основни облици и промјене рада 4. Личности и радна ефикасност 5. Професионална оријентација и избор занимања 6. Принципи и методе психолошке селекције и класификације 7. Анализа посла 8. Учење и обучавање у процесу рада 9. Радна адаптација и задовољство послом 10. Мотивација за рад 11. Процјењивање радне успјешности; 12. Општа функционална стања у процесу рада 13. Процјена радне способности; Професионални трауматизам 14. Психологија рада у пракси 15. Завршно предавање – поглед уназад 					
Обавезна литература						
Аутор/ и	Назив публикације, издавач		Година	Странице (од-до)		
Вујић, Д.	Психологија рада, Факултет за правне и пословне студије, ПРОМЕТЕЈ, Нови Сад		2010	17-254		

Чабаркапа, М.	ЧОВЕК И РАДНА ОКОЛИНА-ПСИХОФИЗИОЛОШКИ И ЕКОЛОШКИ АСПЕКТИ РАДА, Чигоја штампа, Београд	2008		
Допунска литература				
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)	
Пајевић, Д.	Психологија рада, Либер, Београд:	2006		
Гузина, М.	КАДРОВСКА ПСИХОЛОГИЈА, Научна књига, Београд	1980		
Обавезе, облици провјере знања и оцјењивање	Врста евалуације рада студента		Бодови	Процент
	Предиспитне обавезе			
	присуство предавањима/ вјежбама		5+5	10 %
	позитивно оцјењен сем. рад/ пројекат/ есеј			
	студија случаја – групни рад			
	тест/ колоквијум		20+20	40 %
	рад у лабораторији/ лаб. вјежбе			
	практични рад			
Завршни испит				
завршни испит (усмени/ писмени)		50	50 %	
УКУПНО		100	100 %	
Датум овјере				