

	<b>УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ</b> Филозофски факултет Пале					
	<b>Студијски програм: Географија</b>					
	I циклус студија	IV година студија				
<b>Пун назив предмета</b>	ЉУДСКИ РЕСУРСИ У ТУРИЗМУ					
<b>Катедра</b>	Катедра за географију-Филозофски факултет Пале					
<b>Шифра предмета</b>	<b>Статус предмета</b>	<b>Семестар</b>	<b>ECTS</b>			
Г 8-4/1	изборни	VIII	5			
<b>Наставник/ -ци</b>	др Стево Пашалић, редовни професор					
<b>Сарадник/ -ци</b>	мр Мариана Лукић Тановић, виши асистент					
<b>Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)</b>		<b>Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)</b>		<b>Коефицијент студентског оптерећења S<sub>0</sub><sup>1</sup></b>		
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	S <sub>0</sub>
2	2	0	42	42	0	1,4
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 60h			укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално) 84h			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 144h семестрално						
<b>Исходи учења</b>	Разумевање улоге образовања у глобалној економији и стицање знања о људским ресурсима у туризму; разумевање значаја управљања људским ресурсима у туризму; упознавање са техникама управљања људским ресурсима.					
<b>Условљеност</b>	Предмет није условљен					
<b>Наставне методе</b>	Предавања, вјежбе, семинарски радови, Консултације					
<b>Садржај предмета по седмицама</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увод у теорију о људским ресурсима у туризму</li> <li>2. Појмовне разлике између радне снаге, људског капитала и људских ресурса.</li> <li>3. Фактори развоја праксе управљања људским ресурсима. Квантитативни и квалитативни показатељи љ.р.</li> <li>4. Стање и перспективе људских ресурса у туризму.</li> <li>5. Образовни састав запослених у туризму; специфична знања и вештине запослених у туризму.</li> <li>6. Диференцираност радне снаге у туризму према демографским структурама.</li> <li>7. Усклађеност понуде радне снаге у туризму са захтевима туристичке потражње</li> <li>8. Утицај људски ресурса на развој туризма – Корелација између образовања запослених развоја спец.врста туристичке понуде.</li> <li>9. Утицај образовања на продуктивност запослених у туризму.</li> <li>10. Корелација између средстава уложених у образовање и нивоа зарада у туризму.</li> <li>11. Економија знања и туризам.</li> <li>12. Позиција менаџмента људских ресурса у сектору производних снага</li> <li>13. Значај управљања људским ресурсима у у туристичким пословним системима.</li> <li>14. Улога менаџмента људских ресурса у формулисању и спровођењу пословне и развојене стратегије.</li> <li>15. Мотивисање запослених кроз развој, оцењивање перформанси и награђивање.</li> </ol>					
<b>Обавезна литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>	<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>			
Богићевић, Б.	Менаџмент људских ресурса. Центар за издавачку делатност Економског факултета Београд.	2011.				
<b>Допунска литература</b>						
<b>Аутор/ и</b>	<b>Назив публикације, издавач</b>	<b>Година</b>	<b>Странице (од-до)</b>			
Ваум, Т.	Human resources in tourism: Still waiting for change. <i>Tourism Management</i> , 28.	2007.				
<b>Обавезе, облици провјере знања и оцењивање</b>	<b>Врста евалуације рада студента</b>		<b>Бодови</b>	<b>Процент</b>		
	Присуство и активност на настави			Предиспитне обавезе		

	Два колоквијума		
	Завршни испит		
	УКУПНО		
<b>Датум овјере</b>	30. 09. 2016. XI сједница Вијећа катедре		